KERANGKA ACUAN KERJA
PENGADAAN JASA *ASSESSMENT PEGAWAI*

KLIRING BERJANGKA INDONESIA

Member of Danareksa

PT. KLIRING BERJANGKA INDONESIA
Menara Danareksa Lantai 6
Jl. Medan Merdeka Selatan No 14, Jakarta Pusat
10110 2025

DAFTAR ISI

I PENDAHULUAN 2

1.1 Latar Belakang 2

1.2 Sasaran dan Tujuan 2

II LINGKUP PEKERJAAN 2

Lingkup kegiatan dalam pelaksanaan pengadaan jasa Assessment Pegawai yang wajib dilaksanakan oleh pihak vendor: 2

III METODOLOGI PELAKSANAAN 2

- Pengukuran kepribadian pegawai; 2
- Pengukuran IQ Pegawai; 2
- Pengukuran Kompetensi Pegawai; 2
- Pengukuran Learning Agility Pegawai; 2
- Pengukuran Profil Work Environment (kecenderungan masing-masing pegawai); 2
- Level Kepala Departemen & Kepala Divisi menggunakan tes Roleplay. 3

IV JADWAL PENGADAAN 3

V KETENTUAN LAIN 3

5.1. Kualifikasi Vendor 3

VI HASIL KELUARAN 4

VII JANGKA WAKTU 4

Kontrak layanan akan berlaku setelah SPK ditandatangani 2,5 Bulan. 4

VIII ANGGARAN 4

IX PENUTUP 4

I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Untuk memastikan bahwa PT Kliring Berjangka Indonesia memiliki SDM yang kompeten dalam menjalankan tugas dan mencapai tujuan strategisnya, sekaligus memberikan kesempatan pengembangan karier yang adil dan terarah bagi setiap pegawai, maka perlu dilakukan *Assessment* untuk seluruh pegawai.

1.2 Sasaran dan Tujuan

Sasaran dan tujuan dari pengadaan *Assessment* ini adalah:

1. Menilai kompetensi pegawai pada level jabatan yang dituju sesuai dengan standar kompetensi jabatan;
2. Pemetaan penempatan pegawai sesuai dengan potensi;
3. Menyediakan kesempatan untuk mempersiapkan suksesi/talent pada posisi/jabatan yang dituju;
4. Membuat program pelatihan yang sesuai dengan gap kompetensi untuk masing-masing pegawai;

II LINGKUP PEKERJAAN

Lingkup kegiatan dalam pelaksanaan pengadaan jasa Assessment Pegawai yang wajib dilaksanakan oleh pihak vendor:

- Pengukuran kepribadian pegawai;
- Pengukuran IQ Pegawai;
- Pengukuran Kompetensi Pegawai;
- Pengukuran Learning Agility Pegawai;
- Pengukuran Profil Work Environment (kecenderungan pegawai);
- Informasi mengenai area pengembangan dan kekuatan;
- Laporan ke Manajemen terkait hasil assessment keseluruhan pegawai dan memberikan rekomendasi maupun saran untuk mengatasi Gap kompetensi.
- Kebutuhan *Assessment* dengan rincian sebagai berikut:

No	Grade	Qty
1	Grade 12-14	12
2	Grade 9-11	7
3	Grade 7-8	13
4	Grade 5-6	18
5	Grade 3-4	8
6	Grade 1-2	3
Total		**61**

III METODOLOGI PELAKSANAAN

- Pengukuran kepribadian pegawai;
- Pengukuran IQ Pegawai;
- Pengukuran Kompetensi Pegawai;
- Pengukuran Learning Agility Pegawai;
- Pengukuran Profil Work Environment (kecenderungan masing-masing pegawai);

- Level Kepala Departemen & Kepala Divisi menggunakan tes Roleplay.

IV JADWAL PENGADAAN

Tanggal Mulai (Sejak Perencanaan) 12/10/2025

Tanggal Mulai Pengadaan 12/12/2025

Tahap	Durasi (Hari)	Kegiatan Operasional	Unsur Bertanggung Jawab	Jadwal
Pelaksanaan & Evaluasi	5	Pendaftaran	Unsur Pengadaan	12/17/2025
	1	Evaluasi Peserta	Unsur Pengadaan	12/18/2025
	1	Penjelasan Dokumen (Aanwijzing)	User & Pengadaan	12/19/2025
	3	Batas Waktu Pemasukan Penawaran	Penyedia	12/22/2025
	1	Evaluasi Administratif & Penawaran	Tim Pengadaan/Unit Pengadaan	12/23/2025
	6	Negosiasi & Klarifikasi	Tim Pengadaan/Unit Pengadaan	12/29/2025
Penetapan & Perikatan	2	Penetapan Pemenang	Tim Pengadaan/Unit Pengadaan	12/31/2025
	2	Pengumuman Pemenang Sementara	Unsur Pengadaan	1/2/2026
	6	Masa Sanggahan	Penyedia	1/8/2026
	1	SIK	Tim Pengadaan/Unit Pengadaan	1/9/2026
	10	Otorisasi & Kontrak	Pejabat Berwenang & Unsur Legal	1/19/2026

V KETENTUAN LAIN

5.1. Kualifikasi Vendor

- Merupakan lembaga assessment yang independent dan memiliki pengalaman dalam assessment dilingkungan BUMN.

- Memiliki seluruh ruang lingkup dan alat tes sesuai dengan lingkup pekerjaan yang dibutuhkan.

VI HASIL KELUARAN

- Short Report paling lambat H+5, Full Report paling lambat H+14.
- Report terkait area pengembangan dan area kekuatan;
- Laporan ke Manajemen terkait hasil assessment keseluruhan pegawai dan memberikan rekomendasi maupun saran untuk mengatasi Gap kompetensi;
- Memiliki program keberlanjutan untuk mengatasi Gap kompetensi.

VII JANGKA WAKTU

Kontrak layanan akan berlaku setelah SPK ditandatangani 2,5 Bulan.

VIII ANGGARAN

Biaya yang diusulkan untuk jasa ini adalah:

- **Rp632.250.000** (belum termasuk PPN 11%).

IX PENUTUP

Dengan disusunnya Kerangka Acuan Kerja ini, diharapkan proses pengadaan dan pelaksanaan Pekerjaan Pengadaan Jasa Assessment Pegawai ini dapat berjalan lancar.

Jakarta, 12 Desember 2025

Hormat kami,

PT Kliring Berjangka Indonesia

Anton Pranowo Medianto

Kepala Divisi SDM, Pengadaan & Umum